

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, Prabu. (2017). Evaluasi Kinerja SDM Bandung : Diterbitkan & dicetak oleh PT Refika Aditama.
- Arikunto (2015). [Http://sharematika/pengertian-observasi](http://sharematika/pengertian-observasi). Diakses tgl 17 Juni 2018
- Devi, Maulidiyawati (2008). Hubungan motivasi kerja dengan produktivitas karyawan pada divisi produktivitas PT.Pupuk kujang (Persero). Universitas Islam Bandung. Cikampek.
- Edy, Sutrisno. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Jakarta, Diterbitkan oleh kencana preadamedia group.
- Gabriela, Nastika (2016). Hubungan motivasi kerja terhadap produktivitas petugas rekam medis dan informasi kesehatan di rumah sakit kabupaten maluku tengah. Universitas Esa Unggul. Jakarta.
- Gemala R Hatta, Pedomam Manajemen Informasi Kesehatan.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2006). Manajemen dasar, pengertian dan masalah. Jakarta : Bumi Aksara
- Jayanti, Selly (2013). Analisis pengaruh motivasi kerja,kepuasan kerja, kontrak psikologis, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan RSUD kota semarang. Universitas Dian Nuwanto.
- Jodi, Raga (2015). Hubungan antara Kontrak psikologis dengan motivasi kerja pada karyawan depo pelita kecamatan sokaraja kabupaten Banyumas. Universitas Muhammadiyah Purwokerto
- Kartika, Ibriati (2012). Pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT.Telkom indonesia, tbk cabang makassar. Universitas Hasanudin, Makassar.
- Kiki Cahaya (2015) Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi PT.Pusri Palembang. Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang. Palembang
- Kurniawan. (2011) Perbandingan keefektifan metode observasi dan diskusi terhadap hasil belajar biologi pokok bahasan ekosistem. IKIP PGRI: Semarang .
- Mahesa, Deewar (2010). Analisis pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan lama kerja sebagai variabel moderating. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Manulang, Marioshot (2006). Manajemen Personalia (Yogyakarta : dicetak oleh Gadjah Mada University Press).
- Muchdarsyah, Sinungan (2003) .Produktivitas apa dan bagaimana diterbitkan oleh PT bumi aksara, Jakarta .
- Nurlaili(2011).Metode Metode Penelitian. [Http://www.scribd.com/doc/1306635/Metode metode pembelajaran](http://www.scribd.com/doc/1306635/Metode-metode-pembelajaran). Diakses 24 Juli 2018

- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 55 Tahun 2013 tentang penyelenggaraan pekerjaan perekam medis.
- Ravianto (2000). Produktivitas dan Manajemen. Jakarta
- Rina, Fauziah (2015). Analisis hubungan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja petugas rekam medis di RSUD Dr.soerdirman Kebumen. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.
- Sedarmayanti.(2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Bandung, Diterbitkan & Dicitak oleh Refika Aditama
- Sekretariat Negara. Undang-Undang No.44 tahun 2009 tentang Rumah Sakit. Jakarta: Pemerintah.
- Sora(2017).Ciri-ciri karyawan pengertian. [Http://www.pengertian/sora/2017/pengertian/karyawan/jenis](http://www.pengertian/sora/2017/pengertian/karyawan/jenis) . Diakses 24 Juni 2018
- Tambunan, Vellina (2012). Analisis pengaruh pendidikan, upah, insentif, jaminan sosial dan pengalaman kerja terhadap produktivitas tenaga kerja. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Tohardi. (2002).Manajemen Sumber Daya Manusia Jakarta, Diterbitkan oleh kencana preadamedia group.
- Undang-undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang ketenagakerjaan.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 tahun 2009 tentang rumah sakit.
- Usman, H. Dan R. Purnomo Setiady Akbar (2000). Pengantar Statistika, Jakarta : Bumi Aksara.
- Wibowo(2004). Karyawan. [Http://www.journeywibowo2004.com/definisi/atau-pengertian-karyawan](http://www.journeywibowo2004.com/definisi/atau-pengertian-karyawan). Diakses 24 Juli 2018
- Wignjosoebroto, (2002). Ergonomi, studi gerak dan waktu. Surabaya Penerbit Guna Widya
- Wulan, Lucky (2011). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawa. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Yuni,Mujarti (2014). Hubungan Motivasi Kerja terhadap produktivitas petugas rekam medis di Rumah Sakit Umum Daerah Cengkareng Jakarta Barat. Universitas Esa Unggul. Jakarta.